

Оценочный лист

Дата « _____ » _____ 2024 г.

Ф.И.О. педагога _____

1.1. Оценка интенсивности, качества и результативности работы педагога дополнительного образования:

№ п/п	Показатели	Критерии оценки	Форма подтверждения	Периодичность выплаты	Баллы по показателям	Самооценка	Оценка рабочей комиссии
1. Личный вклад педагога в повышение качества образования							
1.1.	Внедрение Целевой модели развития дополнительного образования	Реализация ДОП в рамках внедрения Целевой модели развития дополнительного образования:		ежемесячно			
		Реализация сетевой дополнительной общеобразовательной программы (за каждую программу)	Справка от зав. отделом		5		
		Реализация разноурвневой программы (за каждую программу)	Справка от зав. отделом		5		
		Реализация дополнительной общеобразовательной программы с применением дистанционных образовательных технологий (за каждую программу)	Справка от зав. отделом		5		
		Реализация ДОП технической, естественнонаучной, туристско-краеведческой направленностей (за каждую группу)	Справка методиста		5		
		Учебная группа состоит только из сельских детей (за каждую группу) (для городских учреждений)	копия страниц журнала с местом проживания		10		
		Педагог выезжает для занятий в сельскую школу (за каждую группу)	копия страниц журнала с местом проживания, фото занятий		15		
		Востребованность дополнительной общеобразовательной программы, реализуемой в рамках социального заказа $V_{пед} = (N_1 + \dots + N_n) - N_{мин} \times n$, где $V_{пед}$ – востребованность дополнительных общеобразовательных программ (СЗ), которые ведёт педагогический работник, $(N_1 + \dots + N_n)$ – сумма обучающихся с сертификатами финансирования (фактически) всех групп (СЗ), которые ведёт педагогический работник (учитываются группы, в которых обучается 10 и более человек) $N_{мин}$ – минимально возможное количество обучающихся в группе (равно 10), n – число групп обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам, которые ведёт педагогический работник и в которых обучаются дети по договорам, заключенным в рамках Социального заказа.	справка методиста или заместителя директора		Каждый ребёнок = 2 баллам		
1.2.	Обобщение и распространение собственного педагогического опыта	Результативность распространения собственного педагогического опыта (доклады на педсоветах, семинарах, конференциях и т. д.) на уровне:	Сертификат или справка, выданная организатором (учреждением), конспект выступления.	ежемесячно	За каждый		
		учреждения			20		
		муниципалитета, зоны			40		

	опыта	края			70		
		России			100		
		Публикации о собственном опыте работы и (или) авторских методических разработок по рекомендации методического совета в: (Авторы приложений к основному тексту получают баллы с коэффициентом = 0,5)	Копия интернет-страниц или сертификат		За каждый		
		сети Интернет (при условии: разработка проверяется программой «Антиплагиат», публикуется только один раз и её копия хранится в методическом кабинете учреждения), на сайте учреждения			20		
		педагогической прессе	Копия страниц		100		
		Размещение педагогического опыта в банке данных передового педагогического опыта по рекомендации методического совета на уровне: (Авторы приложений к основному тексту получают баллы с коэффициентом = 0,5)	Сертификат (справка) о включении в банк данных передового педагогического опыта, копия интернет-страницы		За каждый		
		Района (ОМЦ)			100		
		Края (ГБУ ИРО КК)			200		
		Проведение открытого занятия с присутствием администрации (оценочный балл занятия принимается как среднеарифметическое) На хорошем уровне (25-30 баллов) На отличном уровне (31-36 баллов)	Карта анализа открытого занятия (макс. 36 баллов), Конспект занятия		За каждый		
		Исполнение функций наставника	Копия приказа, или программы работы, отчёты работы за месяц		10 20		
Молодой специалист	Копия приказа		30				
Впервые принятому в образовательное учреждение в качестве основного сотрудника педагогическому работнику выплачивать в течении первых 3 месяцев	Копия приказа о приёме		30				
			50				
1.3.	Демонстрация уровня методической деятельности	Участие в профессиональном конкурсе «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют» и др. на уровнях:	Копия приказа или заявки				
		Муниципалитет		50			
		Края (заочно)		100			
		Края (очно)		200			
		России (заочно)		250			
		Россия (очно)		300			
		Результативность участия в профессиональном конкурсе «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют» и др. на уровнях:	Копия приказа, диплом победителя, лауреата				
		муниципалитета		100			
		края		500			
		России	1000				
		Результативность личного участия педагога в конкурсах, соревнованиях по профилю деятельности на уровнях:	Копия приказа или протокола, или диплом победителя	не более 100 баллов			
		муниципалитета		10			
		зоны		20			
края	30						
ЮФО, России	50						
Участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, проводимых Министерством просвещения РФ, министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, Региональным модельным центром на	Копия приказа или заявки, или справка заместителя директора						

		уровнях: (Авторы приложений к основному тексту получают баллы с коэффициентом = 0,5)							
		муниципалитета, зоны				30			
		края				50			
		России				100			
		Результативность в профессиональных конкурсах, участия в конкурсах методических материалов, проводимых Министерством просвещения РФ, министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, Региональным модельным центром на уровнях: (Авторы приложений к основному тексту получают баллы с коэффициентом = 0,5)	Копия приказа или диплом победителя или лауреата						
		муниципалитета				30			
		зоны, если состав жюри формирует ЦВР				40			
		зоны, если состав жюри формирует министерство				100			
		Края				150			
		России				300			
		Результативность участия педагога в дистанционных конкурсах по профилю деятельности	Копия свидетельства, диплома победителя			10 (не более 30 баллов)			
		Педагог является автором дополнительной образовательной программы (в период реализации программы):	Копия титульного листа дополнительной общеобразовательной программа			10			
		сетевой программы (программы реализуемой в сетевой форме),				10			
		разнуровневой или дистанционной программы							
1.4.	Использование в процессе обучения современных педагогических технологий	Разработка и внедрение инновационных продуктов с учётом специфики направленности образовательной программы на занятиях, воспитательных мероприятиях с заключением методического совета	Справка заместителя директора	ежемесячно					
		по выбору педагога				30			
		в рамках реализации программы развития учреждения или единой методической темы учреждения				50			
		Временная научно-исследовательская группа педагогов	Приказ, отчет						
		руководство				30			
		участие				20			
		Руководство научным обществом обучающихся	Копия приказа, отчет			40			
1.5.	Экспертная деятельность по профилю объединения	Работа в качестве члена жюри , эксперта в очных конкурсах, выставках и других формах (кроме летнего периода)	Копии приказа о включении в состав жюри, экспертной группы или сертификат						
		муниципалитета, зоны							10
		края							30
		России, международных							50
		Методическая экспертиза (НОКО, краевых профессиональных конкурсов)							
		муниципалитет, зона							20
		край		50					
1.6.	Награды за успехи в профессиональной деятельности	Наличие наград, отраслевых знаков отличия: почетная грамота, благодарность министерства просвещения (образования и науки РФ) и отраслевых министерств РФ (за каждую награду)	Копия документов, подтверждающих наличие наград	ежемесячно					
		Наличие наград: медаль, почетное звание, нагрудный знак, почетная грамота министерства образования и науки Краснодарского края и отраслевых министерств Краснодарского края	Копия документов, подтверждающих вручение награды			10			
						30 (разовая)			

		Занесение на Доску Почёта города (района), награждение главой, замглавы, начальником УО	Копия грамот, благодарственных писем и пр. или фото		30 (разовая)		
2. Вклад педагога в достижения обучающихся							
2.1	Успешность учебной работы (динамика достижений обучающихся)	Включение детей старшего школьного возраста (8 класс и старше составляют более половины списочного состава учебной группы) в состав учебных групп	Ксерокопия страниц журнала учёта работы пдо, копии справок и (или) др. документы	ежемесячно	10 за каждую группу		
		Включение в состав учебных групп детей с ограниченными возможностями здоровья			5 за каждого		
		Включение в состав учебных групп обучающихся, находящихся на различных видах учёта (ОДН) и др.			5 за каждого		
2.2	Социально-личностные и другие достижения обучающихся	Наличие звания «Образцовый художественный коллектив», наличие спортивных разрядов, включение обучающихся в сборные команды района, края, получение учащимися грантов по профилю образовательной программы и т.д.	Копии приказов, сертификатов или дипломов	ежемесячно	10		
		Поступление в сузы и вузы выпускников по профилю образовательной программы	Копия справки, приказа о зачислении		10 (разовая) за каждого		
		Участие (выступление) обучающихся в общественно-значимых мероприятиях на уровне:	Приказ или справка заместителя директора, фото- и видео материалы,		За каждое мероприятие		
		учреждения			10		
		муниципалитета, учреждения (за пределами территории учреждения), зона			15		
		края (с выездом за пределы района)			30		
		России, международный	50				
		Разработка и реализация совместно с обучающимися (и родителями) социально значимых проектов , различной направленности (по итогу реализации проекта - защита проекта)	Справка заместителя директора				
		по выбору педагога	Справка заместителя директора (после защиты проекта)		50		
		в рамках реализации программы развития учреждения, единой методической темы учреждения			100		
		Участие совместно с обучающимися (и родителями) в научно-исследовательской, научно-практической и проектной деятельности (по итогу реализации проекта)			Справка заместителя директора (после защиты проекта)		
по выбору педагога	50						
в рамках реализации программы развития учреждения	200						
3. Деятельность педагога по продвижению учреждения							
3.1	Общественное признание деятельности объединения	Положительная оценка деятельности педагога, учреждения представителями общественности и других учреждений (за каждое)	Копии благодарственных писем	ежемесячно			
		очные мероприятия			7		
		Репортаж на телевидении о коллективе, педагоге, мероприятии	Справка зам. директора по ВР		15 за каждый		
		Публикации в СМИ (о коллективе, педагоге, педагог является автором)	Копия страницы		15 за каждый		

		Подготовка видеоматериалов для публикации на странице учреждения о профессиональной деятельности педагога	Скриншоты, справка зам. директора по ВР		10 за каждый			
		Публикации в социальных сетях учреждения по согласованию с методистом (педагог является автором)	Справка методиста		5 за каждую			
		Публикации на официальном сайте учреждения по согласованию с методистом (педагог является автором)	Справка методиста		15 за каждую			
3.2	Выполнение поручений, создающих положительный имидж учреждения	Организация и проведение на высоком уровне (35-40 баллов) общественно-значимых мероприятий на уровнях:	Приказ директора или справка зам. директора по ВР, оценочный лист		За каждое			
		учреждения						
		муниципалитета						
		зоны						
		края						
		ЮФО, Россия						
		Временная творческая группа	Приказ директора или справка зам. директора					
		руководство						
		участие						
		Участие педагога в проведении общественно-значимых мероприятий на уровнях:	Приказ директора или справка зам. директора					
		учреждения						
		муниципалитета						
		зоны						
		края						
		ЮФО, Россия						
		Исполнение роли в мероприятиях учреждения: на новогодних праздниках, театрализованных мероприятиях, игровых программах и т. д.	Справка зам. директора					
	Выполнение общественно-полезных работ не входящих в круг основных обязанностей (видеосъемка, изготовление реквизита, оформление помещений к мероприятием, ремонт костюмов, дежурство и т. д.)	Справка зам. директора						
	Изготовление декораций, пошив костюмов, видео монтаж и т.д.	Справка зам. директора, зав. отделом						
	Личное участие (присутствие) педагога в социально-значимых мероприятиях	Справка зам. директора						
	Сопровождение обучающихся других образовательных программ на конкурсы, соревнования и т.д. с выездом за пределы района	Приказ директора						
	Личное участие педагога в ремонтной бригаде согласно плана-графика, утвержденного директором (за каждые 4 часа)	Справка зам. директора						
	Выполнение срочных поручений директора	Справка зам. директора						
	Выполнение долгосрочных общественно-полезных работ, обязанностей	Приказ директора						

ежемесячно

Итого: _____

4.	Очное участие обучающихся в конкурсах, соревнованиях, выставках, конференциях, экскурсиях, походах, экспедициях и пр. за пределами района (заполняется, если педагог выезжал с детьми), если мероприятия проводятся более чем 1 день, то баллы умножаются на коэффициент 2 в зависимости от количества детей в группе:	Копия приказа об участии, фотоотчёт об участии	ежемесячно				
----	--	--	------------	--	--	--	--

	до 10 детей	Отчёт об участии с приложением фотографий, а так же копии приказа о выезде, а так же копии дипломов победителей и призёров, или протоколов сдаётся в трёхдневный срок зам. директора по ВР	ежемесячно	10		
	11-30 детей			20		
	более 30 детей			30		
	Результативность участия обучающихся, подлинников творческих работ в конкурсах, соревнованиях, выставках, конференциях и пр. по профилю образовательной программы, проводимых Министерствами образования и науки молодежной политики Краснодарского края, министерством просвещения РФ и другими отраслевыми министерствами края и РФ (при наличии положения, вызова).					
	За победы коллектива учащихся баллы умножаются на коэффициент = 2. Педагог, не сопроводивший детей на конкурс, получает баллы за результативность с коэффициентом = 0,5					
	муниципалитета			10		
	зоны, если состав жюри формирует ЦВР			12		
	зоны, если состав жюри формирует министерство			20		
	края (при наличии гран-при+ 10 баллов дополнительно)			30		
	ЮФО (при наличии гран-при+ 10 баллов дополнительно)			40		
	России, международном (при наличии гран-при+ 10 баллов дополнительно)			100		
	Результативность очного участия обучающихся или участия творческих работ (подлинников) обучающихся в конкурсах, соревнованиях, выставках, конференциях и пр. (в которых могут принять участие все желающие без отбора) на уровне: (За победы коллектива учащихся баллы умножаются на коэффициент = 2, Педагог, не сопроводивший детей на конкурс, получает баллы за результативность с коэффициентом = 0,5)			не более 100 баллов в месяц		
	учреждения			3		
	муниципалитета			5		
	зоны			8		
	Края, ЮФО, России, международном (без выезда из России) (при наличии гран-при+ 10 баллов дополнительно)			10		
	международном (с выездом из России) (при наличии гран-при+ 10 баллов дополнительно)			30		
	Результативность участия обучающихся в конкурсах, фестивалях, выставках, конференциях и пр. по профилю деятельности образовательной программы, проводимых в дистанционном режиме или заочно (учитываются не более трёх победителей в одной номинации, возрастной группе) на уровне:			не более 50 баллов в месяц		
	муниципалитета			3		
	зоны			5		
Края, России, международном	7					

Итого: _____